



Compte Rendu NAO

LA C.F.T.C RESPONSABLE, OFFENSIVE ET CONSTRUCTIVE



Le Nerf de la Guerre !

Un mouvement de grève a eu lieu le 1/12/2022 pour défendre vos salaires.

La CFTC a défendu les droits des salariés de SFR Distribution, La direction change ces taux mais cela n'est pas suffisant pour NOUS, pour VOUS collaborateurs.

- **L'enveloppe NAO passe de la 1^{ère} réunion de 2.7% à 4.10% ce jour.**
- La prime PPV dites macron 3.21% mais nous défendons que cela est hors NAO.
- Enveloppe promotion mobilités fonctionnelles dédiée 0.10%
- Revalorisation des grilles de rémunération du réseau 0.32% :15€ en + pour les 1^{er} paliers de statut par poste futur :
 - o Conseillers 1215€ (vs 1200), confirme 1295€, Exper 1395€
 - o RPV 1425€, Confirmé 1525€, Sénior 1635€.
- Augmentation Collective pour les collaborateurs non soumis à un plan de rémunération variable (174 Salariés) : 74 qui en font partie sur les 149 collaborateurs qui ont plus de 6 mois d'ancienneté.
 - o 1,20% si salaire < 41 000€
 - o 1,80% si salaire < 38 500€
 - o 2% si salaire < 32 500€
 - o 2.20% si salaire <26 500€
- **Augmentations individuelles : 3.30%.**
1819 Collaborateurs. Eligibilité 6 mois d'ancienneté au 31/12/22
- Revalorisation faciale du Ticket restaurant à 10€ (sous réserve du décret d'application du 1/01/2023).
- Prise en charge des frais de transports publics 90% (reconduction)
- Médaille du travail (reconduction)
- Covoiturage (reconduction) , CESU Famille (reconduit)

**LA DIRECTION NE SUIT PAS L'INFLATION
PAS D'AUGMENTATION Collective.
La CFTC ne sera pas Signataire**

INFOS

- **Prime PPV dites Macron :**
 - 1 000€ si salaire inférieur à 58 963.47€
 - 500€ si salaire supérieur.

Versement sur la Paie de décembre.
Versé avant Noël.

- **Plan de Rémunération 2023 :**

Nous n'avons pas signé le plan de rémunération variable 2023.

Mais signé par 2 autres OS.
Il entrera en vigueur le 1^{er} Janvier 2023.

- **Accord NAO:**

L'accord passera même si il n'y a pas de signature.

Notre accord n'est pas le même qu'au groupe. On est un groupe quand la direction le souhaite.

- **Prime PPE :**

Pensez à actualiser vos objectifs pour échanger avec votre manager sur votre prime. Pour échanger sur le % il faut garder des écrits.

