

Entrevue



L'intersyndicale a eu rendez-vous avec la Direction générale: Arthur Dreyfus, Pierre Clément, Mathieu Cocq, Antoine Delamaire le mardi 12 mai.

Lors de cet échange, l'intersyndicale a demandé le versement d'une prime exceptionnelle de 300€ brut, cette prime n'est pas une revendication opportuniste.

Elle vise à compenser la perte de rémunération que les salariés subissent depuis plusieurs mois dans un contexte particulièrement dégradé.

Le 2 mai, avec près de 180 magasins fermés, les salariés ont exprimé un véritable cri d'alarme.

Ce mouvement d'ampleur traduit une profonde inquiétude ainsi qu'un réel épuisement du terrain.

Cette prime aurait plusieurs objectifs :

- Reconnaître les efforts fournis malgré les difficultés ;
- compenser partiellement les pertes de rémunération ;
- Redonner de la motivation et de la confiance aux équipes ;
- Envoyer un signal positif aux salariés ainsi qu'à l'image de SFR.

Le coût financier et humain d'un nouveau mouvement de contestation serait probablement bien supérieur à celui d'une mesure compensatoire et apaisante.

Concernant la rémunération, les salariés demandent également une réelle lisibilité durant cette période de transition.

Aujourd'hui, les dispositifs mis en place (proratizations accordées en avril, super boosters) constituent un premier pas, mais ils restent insuffisants et surtout trop dépendants d'un flux client en baisse constante, qui pourrait encore se dégrader lors des prochaines annonces officielles.

Les salariés ont besoin :

- D'une rémunération adaptée à la réalité actuelle du terrain ;
- De mécanismes stables et pérennes ;
- D'une visibilité dès le début du mois sur leurs objectifs et leur rémunération potentielle.

Il ne faut pas oublier que deux organisations syndicales ont fait confiance à la Direction en signant le plan de rémunération 2026.

Cette confiance ne doit pas aujourd'hui se traduire par une dégradation des conditions de rémunération des salariés.

À cela s'ajoute parfois une approche managériale qui ne tient pas suffisamment compte du contexte actuel et des difficultés concrètes rencontrées sur le terrain.

La direction générale refuse l'ensemble des demandes du terrain relayées par l'intersyndicale.

La direction nous donne rendez-vous début juin pour faire un nouveau point.

Nous restons mobilisé

CFDT – UNSA – CFTC

Unis pour défendre les salariés de SFR Distribution